

Prowadzący:	Dr Katarzyna Biegańska
Tytuł seminarium:	Zagadnienia psychologii ekonomicznej, psychologii pozytywnej, psychologii pracy i kariery

Tematyka, przykładowe pytania badawcze i tematy prac magisterskich

1. Obszar psychologii ekonomicznej

Psychologiczne uwarunkowania efektywności ekonomicznej przedsiębiorców.

Psychologiczne i ekonomiczne uwarunkowania dobrostanu psychicznego przedsiębiorców.

Psychologia intraprzedsiebiorczości.

Psychologiczne uwarunkowania aspiracji finansowych, motywacji przedsiębiorczej i postaw względem aktywności biznesowej.

Przykładowe pytania:

Czy czynniki osobowości ujęte w modelu Wielkiej Piątki warunkują efektywność ekonomiczną przedsiębiorców? Czy takie cechy osobowości, jak poczucie własnej skuteczności nadzieja na sukces (inne) mają związek z lepszymi wynikami ekonomicznymi i organizacyjnymi w biznesie? Czy płeć różnicuje efektywność ekonomiczną i organizacyjną przedsiębiorców? Czy płeć różnicuje dobrostan przedsiębiorców i rozmiar kosztów psychologicznych ponoszonych w biznesie? Jakie czynniki psychologiczne wiążą się ze zdrowiem psychicznym ludzi biznesu? Jakie są uwarunkowania stresu doświadczanego przez przedsiębiorców? Czy przedsiębiorcy i intraprzedsiebiorcy (przedsiębiorcy korporacyjni) różnią się między sobą w zakresie dyspozycji osobowościowych?

Przykładowe tematy:

1. Postawa innowacyjna i cechy osobowości a efektywność ekonomiczna przedsiębiorców.
2. Stres i dobrostan psychiczny przedsiębiorców a poczucie koherencji.
3. Stres a optymizm i prężność wśród przedsiębiorców.
4. Stres przedsiębiorców a poczucie własnej skuteczności i nadzieja na sukces.
5. Cechy osobowości i samoocena a wartości cenione w pracy wśród przedsiębiorców i przedstawicieli innych zawodów.

2. Obszar psychologii pracy i kariery zawodowej

Przykładowe pytania:

Psychologiczne uwarunkowania powodzenia w różnych zawodach i satysfakcji z pracy.

Jakie są uwarunkowania satysfakcji z pracy w zawodzie....?

Jakie czynniki psychologiczne odpowiadają za uzyskiwanie znaczących efektów w zawodzie...?

Przykładowe tematy:

1. Efektywność pracowników działu rozwoju a ich kreatywność.
2. Poczucie kontroli w pracy a stres zawodowy i jakość życia wśród pracowników różnego szczebla
3. Poczucie kontroli w pracy a stres i wypalenie zawodowe u osób pracujących w branży
4. Wartości cenione w pracy a satysfakcja i stres w zawodzie
5. Intraprzedsiębiorczość i wybrane cechy osobowościowe a satysfakcja zawodowa pracowników korporacji.
6. Poczucie kontroli w pracy a stres zawodowy i jakość życia wśród pracowników różnego szczebla.
7. Przełomy kariery i ich uwarunkowania

Psychologia pozytywna

Uwarunkowania i korelaty dobrostanu psychicznego wybranych grup: społecznych, zawodowych, innych

Wymagania wobec uczestników seminarium: zainteresowanie problematyką seminarium magisterskiego, Obecność na zajęciach i systematyczna realizacja zadań związanych z przygotowaniem pracy magisterskiej

Wstępny harmonogram pracy i warunki zaliczenia:**Semestr zimowy 2024/2025**

Aby uzyskać zaliczenie: opracowanie koncepcji pracy magisterskiej (temat, problemy badawcze, narzędzia, grupa badana); przegląd literatury i zarys części teoretycznej pracy magisterskiej.

Semestr letni 2024/2025

Aby uzyskać zaliczenie: opracowanie części teoretycznej pracy magisterskiej; przeprowadzenie

badań empirycznych.

Semestr zimowy 2025/2026

Aby uzyskać zaliczenie: finalizacja badań empirycznych, opracowanie statystyczne, interpretacja wyników, wnioski i implikacje praktyczne.

Semestr letni 2025/2026

Ostateczne opracowanie teoretycznej i empirycznej pracy magisterskiej (do końca maja 2022)

Obrona pracy magisterskiej.